

Tájékoztató a bértárgyalásról

A mai napon (2013.03.07.) rendhagyó körülmények között „folytatódott” a bértárgyalás. Szakszervezetünk felhívást intézett a dolgozókhoz, melyben széles körben hívta tagjait a plenáris ülésen való részvételre.

A munkáltató ennek megfelelően felkészülten érkezett a megbeszélésre. A felkészülés azonban sajnós nem a tartalmat, hanem a külsőségeket illeti. Az eseményre ugyanis kirendelt biztonsági őrök lepték el a BKV székházát! Ez példa nélküli eset a vállalat történetében. Mint ahogy az sem szokott gyakran előfordulni, hogy egy megállapodást a vállalat tudatosan megszegjen. Jelenleg ez történik, hiszen a vállalat vezetése semmibe véve a jubileumi jutalmakkal kapcsolatos tavaly év végi megállapodást, összekötötte az abban megkötendő egyezséget a bértárgyalással, a február 28-án esedékes igazgatósági határozattól tette függővé döntését. A szakszervezeti oldal már eddig is jelezte, elfogadhatatlan, hiszen február 28-ig már a végleges megegyezésre kellett volna jutni a feleknek.

Mindezek ismeretében nem csodálható, hogy a vezetés tart a dolgozók jogos felháborodásától! A biztonsági őrökkel ugyan azt közölték, a sajtó jelenléte miatt lesz rájuk szükség, ez azonban több okból is átlátszó indok. Egyrészt, mivel a sajtó az ülésen nem jelent meg. Ez önmagában már tényszerűen is cáfolja az állítást, de ilyen intézkedésre eddig akkor sem került sor, mikor valóban nagy számban jelentek meg a különböző médiumok képviselői. Egyébként az sem életszerű, hogy miattuk volna szükség biztonsági őrökre!

A tárgyaláson ugyan a munkáltatói oldal ígéretet tett, miszerint a keddi igazgatósági ülés elé viszi a jubileumi kifizetések ügyét, de a történetek ismeretében nehéz hitelt adni ennek (vagy bármely más) vállalásnak.

A 2013-as bérfelajánlás ügyében a vállalat még a saját kiajánlott 3 %-os béremelési javaslatát sem tudta tartani!

A szakszervezeti oldal keddig haladékot a munkáltatónak. Amennyiben az igazgatóság nem hoz a munkavállalók számára elfogadható határozatot a két kérdésben, kezdetét veszi a határozatlan időre meghirdetett sztrájk! A szakszervezetim oldal ezért felszólította a munkáltatói oldal képviselőit, készítsék el a jogszabályban a sztrájk esetére meghatározott feltételeknek megfelelő menetrendeket!