

Tisztelt Tagságunk, Munkavállalók!

A BKV Zrt. menedzsment álláspontja nem változott, mereven ragaszkodik a korábban kiadott keretszámokhoz. A legutolsó 2013. március 12-én tett kiajánlásával, a munkavállalókat félretájékoztatva azt a látszatot kelti, hogy az évközi /április 1-től hatályos/ bérfejlesztés nagysága, éves szinten meghaladja a 2013-as infláció mértékét.

Az Igazgatóság elé vitt „Határozati javaslat” a következő:

„A bérmegállapodás elemei:

1. Személyi alaphéremelés 2013. április 1-jétől 10.000 Ft/fő/hó mértékben
2. 5.000 forint/fő/hó Erzsébet utalvány biztosítása egész évben
3. 2013. évre vonatkozó jubileumi jutalom
4. 2013. évre vonatkozó balesetmentes közlekedés elismerése
5. HÉV járművezetők felzárkóztatása
6. A villamos energia megtakarítást ösztönző célprémium, melynek forrása a villamos energia vásárlási szerződésben szereplő jó teljesítési prémium
7. Év végi megtakarítás ösztönző jellegű kifizetése, az Üzleti Terv keretein belül.”

Az étkezési utalványok 5000 Ft-os összege eleve nem nevezhető jövedelemnövekedésnek. A betervezett 10000 Ft-os, április 1-től tervezett személyenkénti bérfejlesztési javaslat mindösszesen 6200 Ft-os nettó átlagos kereset növekedést jelent, /ami egyébként éves szinten átlagosan 5300 Ft a teljes állományi létszámra vetítetten./ A 10000 Ft-os kiajánlás csak egyes munkavállalói körök kizárásával valósulhat meg.

A jubileumi jutalom, illetve a balesetmentes közlekedés elismerésére tett javaslat valóban a 98000 Ft-os jutalomalappal történik?

A 7. pont a következőt tartalmazza: A felek legkésőbb 2013. december 12-ig áttekintik a 2013 év 1-11 havi ráfordítások alakulását. **Amennyiben** az Üzleti tervben meghatározott személyi jellegű ráfordításokban a költségtakarékos gazdálkodás eredményeként megtakarítás várható, annak mértékéig elsősorban többlet Erzsébet utalvánnyal (a kedvezményes adózás mértékéig, célértékként 3000 Ft/Fő/hó értékben), ill. a villamos energia tényleges megtakarítás terhére ösztönző biztosításával a munkavállalók részére kifizetést teljesítenek 2013. december 31-ig.

A szakszervezetünk 5.2%-os bérfejlesztési követelése és a 3%-os kiajánlás közötti különbség járulékokkal 1.125.600.000 Ft. Ez biztosítaná a reálkeresetek szinten tartását valamennyi BKV-s dolgozó részére!