

A BKV Zrt / „Ha, Ha” / Bérfejlesztési ajánlata!

Tisztelt Tagságunk, Munkavállalók!

A 2013. évi bérfejlesztésre fordítható összeg az üzleti tervben 1,65 milliárd (alpbér egész évre vonatkoztatva 6460 Ft/hó egységes kvótát jelent) bér és járulékai, valamint 5000 Ft/fő/hó Erzsébet utalvány (éves költség 944,5 millió járulékkal). Ez a két számadat éves szinten 3%-os bérfejlesztést eredményezhet. A kiindulási alap ez, és egyetlen ajánlat sem haladja meg ezeket az értékeket, csak felosztási módszertana más minden ajánlatnak. Fából vaskarika!!! Az Igazgatóság most sem járult hozzá ezen értékek megemeléséhez. A mostani kiajánlás tervezési háttere a következő, ismereteink szerint:

Az autóbusz ágazatból 150 jármű kivonása okán Kb. 540 ember leépítése, az első félévben! (a második félévre e létszám bértömege, illetve járulékai, utalványa megmarad)

A bérfejlesztésben nem részesülők köre nem csak a felső vezetőkből, de a 2013. január 1-e után belépő munkavállalókból tevődik össze.

A bérfejlesztésre fordítható bruttó 10000 Ft/hó, az a területekre nem az április 1-i létszám figyelembe vételével kerül kiadásra, hanem a valamely megelőző hónap létszámára.

A törzsgárda jutalom 2012 évi 93000 Ft-os kifizetése megfelel az eddigi munkahelyi kultúrának, de a 2013-ra vonatkozó 93000 Ft az már nem, mivel minden évben a minimál bér összege volt a jutalom alap (a 2013. évben 98000 Ft). Ezt is csak a jól dolgozók között kívánják felosztani! Bizonytalan az áprilisi bérekkel való kifizetése a 2013-as törzsgárdának.

A 4-es metró létszámának bér és járulék költségeire nem kaptunk kompenzációt.

A felsoroltak alapján Kb. 200 millió Ft többlet költséggel kell számolni 2013-ban.

Miért nevezzük „Ha, Ha”, bérfejlesztési ajánlatnak a kiajánlást?

„Ha” a 200 milliót megtakarítjuk, akkor 2013-ban 93000 Ft lesz a jutalom alap.

„Ha” a 200 milliót megtakarítjuk, akkor lesz max. 36000 Ft év végi utalvány!

„Ha” 2013. április 1-től van bérfejlesztés akkor, de csak akkor 10000 Ft/hó alpbérfejlesztés valósítható meg!

Mi várjuk az országos kiajánlást, amelyre vonatkozóan az országos munkaadói konföderációk részéről továbbra is 4-5,2 %-os bérkiajánlást vár el szakszervezetünk, melynek megvalósulását egyelőre **a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége akadályoz meg.**

Nem tudunk olyan bérfejlesztési ajánlatot elfogadni, amely elbocsátásokkal tervez, nem teljes körű, illetve nem garantálja a kifizetéseket, csak bizonyos feltételek teljesülése esetén.