

A 2013-as bértárgyalás margójára 2013.01.30.

Írta: Naszályi Gábor (Gabó)

Mint arról már korábban tájékoztattunk benneteket, megkezdődtek a 2013-as bértárgyalások. Sajnos ennek első fordulójában a munkáltató a tárgyalások súlyához képest méltatlanul képviseltette magát. Sem kiajánlással nem készült, sem pedig olyan apparátussal, amelyik döntéshozói felhatalmazással rendelkezne. A béremelés mértékére vonatkozó ajánlat nem született a munkáltatói oldal részéről.

A Főpolgármesteri Hivatal részéről sem várható, hogy a február végén esedékes 2013-as költségvetés elfogadása előtt felhatalmazást adna érdemi tárgyalások lefolytatására.

A szakszervezetek értetlenül állnak a helyzet előtt, meggyőződésünk szerint mind a munkáltatónak, mind pedig a fővárosnak tisztában kell lennie az üzleti terv, illetve a költségvetés elkészítése előtt, mekkora tétellel kell számolniuk a BKV Zrt. munkavállalói bérének kifizetése kapcsán.

A szakszervezetek felhívták a figyelmet, hogy évek óta nem volt bérfelajánlás, az egyre növekvő infláció hatására folyamatosan csökkennek a reálbérek. Ezért az inflációt meghaladó béremelésre van igény, valamint a caffetéria rendszer kidolgozására és életbe léptetésére.

Az Egységes Közlekedési Szakszervezet minimális elvárása az elmúlt két éves inflációt meghaladó bérfelajánlás. Feltétlenül szükségesnek tartjuk a választható elemekből álló caffetéria rendszerének kidolgozását. A munkavállalók önkéntes nyugdíjpénztári saját részének befizetése sok esetben nem fedezi a minimális tagdíjat sem, ami az eddigi megtakarítások elvesztéséhez is vezethet!

Tudomásul vesszük a munkáltatói szándékot, melyet a 2012-es év végi bérmegtakarítás kifizetésével kapcsolatos tárgyalásokon hozott a szakszervezetek tudomására, miszerint a 2013-as évre is betervezte az 5.000 Ft értékű étkezési utalványok kifizetését. Kitételként szabva, amennyiben az adómentes keret nem változik. Tekintettel arra, hogy az 5.000 Ft-os keret 2013 évben 8.000 Ft-ra emelkedett, az elhangzottak értelmében bízunk abban, hogy a munkáltató is megemeli erre a szintre emeli az utalványok egy főre eső kifizetésének mértékét.

Amennyiben a tárgyalásokban nem tapasztalható a továbbiakban a munkáltató részéről előrelépés, várhatóan széles körű határozott fellépésre lesz szükség a BKV Zrt. szakszervezeteinek egységes fellépésével.

Mivel azonban nem csupán a vállalat dolgozói érintettek a kérdésben, a főváros közműcégei konzultatív fórum összehívását kezdeményezik, közösen képviselve a munkavállalók érdekeit!