

A vonatkozó jogszabályi előírás szerint kellene a munkáltatónak eljárni:

„1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről. 54. §⁶⁸ (1) Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles figyelembe venni a következő általános követelményeket:

d)⁶⁹ az emberi tényező figyelembevétele a munkahely kialakításánál, a munkaeszközök és munkafolyamat megválasztásánál, különös tekintettel a munkaidő beosztására, a munkavégzéssel járó pszichoszociális kockázatok okozta igénybevétel elkerülésére;”

Vélelmezzük, hogy:

1. Nem került vizsgálatra hogy az utazási jogosultság ellenőrzésének feladata milyen egyéb terheléseket okozhat a járművezetőknek ezen technológiát alkalmazó vonalakon.
2. Nem készült vizsgálat arról, hogy az új technológiával jelentkező többletfeladat milyen arányban növeli a gépjárművezetők pszichés terhelését, figyelembe véve a közlekedésből adódó egyébként is fokozott pszichés terhelés mértékét, tekintettel a közlekedés biztonságára.
3. Nem került egyeztetésre hogy a többletfeladat elvégzésével párhuzamosan a munkaadó hogyan kívánja a pszichés leterheltség hatásait enyhíteni, hogyan valósulhat meg az a munkáltatói feladat, mely a pszichoszociális kockázat csökkentését hivatott teljesíteni, annak érdekében, hogy a közlekedés balesetmentes legyen.
4. Nem került egyeztetésre hogy milyen kompenzációt kapnak azon dolgozók, akik ilyen munkarendben dolgoznak.
5. Nem került tisztázásra hogy a dolgozókat érő terhelések milyen időtartamban nem jelentenek veszélyt a biztonságos közlekedésre, és hogy milyen hatásai vannak a munkaadó által megkövetelt szolgáltatói magatartás teljesíthetőségére.
6. Amennyiben a munkaadó készített kockázatértékelést, az munkavédelmi és munkaegészségügyiileg nem feleltethető meg annak a módszertanilag rendkívül összetett vizsgálatnak – amely egyébként megkövetelhető lenne különösen a dolgozók nagy számára illetve munkakörük sajátosságaiból következő kockázatok mértékére tekintettel.

A fenti kérdések összefüggésében a Munkavédelmi törvény vonatkozó részeinek betartása nem igazolt:

Postacím: 1660. Budapest Pf. 311. Tel: +36208850000/28819

Mobil: +36204599111 E-mail: egyksz@egyksz.hu

„54. §⁶⁸ (3)⁷¹ A munkáltató a kockázatértékelést, a kockázatkezelést és a megelőző intézkedések meghatározását - eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában - a tevékenység megkezdése előtt, azt követően indokolt esetben, de legalább 3 évente köteles elvégezni.

(7)⁷⁶ Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles

d) új technológiák bevezetése előtt kellő időben megtárgyalni a munkavállalókkal, illetve munkavédelmi képviselőkkel bevezetésük egészségre és biztonságra kiható következményeit.”

(9)⁷⁹ A munkáltató a kockázatértékelést követően, annak megállapításait figyelembe véve, a feltárt kockázatok kezelése során határozza meg a védekezés leghatékonyabb módját, a kollektív, műszaki egyéni védelem módozatait, illetve az alkalmazandó szervezési és egészségügyi megelőzési intézkedéseket.”

A törvényi előírások maradéktalan betartásának szükségessége esetünkben vitathatatlan amennyiben figyelembe vesszük, hogy a közösségi közlekedés aktív tagjait éri hátrány.

Fentiekben összegzett problémák az elmúlt időszakban olyan mértékűvé vált a napi munkavégzésben, hogy az emberi teljesítőképesség határaihoz közelíti, és a munkabaleseti kockázat nagyon megnövekedett. A dolgozók kimerülten teljesítenek szolgálatot, munkarendjük – melyet a munkaadó előír - nem engedi meg számukra, hogy fellépő terheléseket kipihenhessék, regenerálódjanak.

Jelen bejelentésünkkel szeretnénk felhívni a hatóság figyelmét arra a gyakorlatra, hogy a feladatok elvégzésének munkavédelmi kérdéseivel kapcsolatosan a munkaadó az érdemi párbeszéd nélkül elzárkózik, és a szakszervezet megkeresésére sem hajlandó a törvényi előírásokat figyelembe venni.

Kérjük, a hivatalt indítson vizsgálatot az első ajtós technológia - mint többletfeladatot és új tevékenységet, fokozott pszichés megterhelést jelentő - bevezetésének munkabiztonsági szempontú megfelelőségére vonatkozóan.

Budapest, 2015. május 07.

Tisztelettel



Nemes Gábor
EKSZ elnök

Postacím: 1660. Budapest Pf. 311. Tel: +36208850000/28819

Mobil: +36204599111 E-mail: egyksz@egyksz.hu