



Bolla Tibor vezérigazgató úr
részére

Budapesti Közlekedési Zrt.
Budapest
Akácfa utca 15.
1072

Tisztelt Vezérigazgató Úr!

Csupán néhány nap telt el a bérjellegű kifizetésekről szóló megállapodások aláírásától, máris kiderült, hogy Önök nem képesek, sőt úgy látjuk, nem is akarják betartani a szerződésben foglaltakat: egyszerűen felrúgták a tavalyi bérmaradvánnyal kapcsolatban rögzített elveket. **Az egyes ágazatokat ugyanis diszkriminatívan kezelték, aránytalan eltérésekkel fizették ki a rendelkezésre álló összeget. Ez törvénytértés.** Az egyenlő bánásmód elvével is ellenkezik az, hogy az igazgatóságok között, illetve egyazon szervezeteken belül is ugyanazt az elvégzett munkát megkülönböztető módon bírálták el.

A tavalyi bérmaradvány kifizetésének elveit a BKV, illetve az Igazgatóság határozta meg azon szempontok alapján, melyet a többletmunka elismeréseként határoztak meg. Ezt a felosztási rendszert érdekképviseltek is elfogadták.

Szakszervezetünk a múlt héten véglegesített megállapodásokat nem azért írta alá, mert azokkal egyetértett, hanem azért, hogy a munkavállalók legalább azt méltatlanul alacsony, Önök által **szándékosan visszatartott** összeget megkapják. Joggal gondolhattuk, hogy legalább már legalább a kifizetések során nem történik több változtatás, hiba, mi több: visszaélés.

Tévedtünk. Önök egyszerűen semmibe veszik a munkavállalókat és az áldozatkész munkájukat. Számtalan dolgozó az Önök által előírt feltételek teljesítése, az ellentételezés nélkül végzett többletmunka ellenére is csak a minimális 20 000 forintos bruttó összeget kapta meg. Megmagyarázhatatlan és elfogadhatatlan az eljárás, ahogyan **Önök egyszerűen semmibe veszik a megállapodásunkat, a dolgozókat, s az egyenlő elbíráláshoz való alapvető jogot!**

A BKV munkaügyi kapcsolatai a mélyponton vannak, és az általunk felvetett törvénytértéseket sem képesek feloldani.

Visszautasítjuk a menedzsment viselkedését, és azonnali vizsgálatot követelünk a diszkriminatív kifizetés ügyében! A történetek után elvárjuk, hogy a menedzsment folytassa velünk a kollektív munkaügyi vitát.

Postacím: 1660. Budapest Pf. 311. Tel: +36208850000/28819

Mobil: +36204599111 E-mail: egyksz@egyksz.hu

Mind a bértárgyalás folyamán tapasztalt események – a saját kiajánlásuk lecsökkentése közvetlenül az aláírás előtt, a jogosan járó kifizetés megtagadása az eldöntött tételek ügyében, a sajátos „árukapcsolás” az aláírás kikényszerítésére -, mind pedig az azóta történtek azt a meggyőződést erősítik bennünk, hogy Önnek esze ágában sem volt betartani az aláírt megállapodást.

Megítélésünk szerint Ön minden eszközzel provokálja a dolgozókat, illetve az őket képviselő szakszervezeteket. Ön azt hangoztatja, hogy nem a nyilvánosság előtt, hanem tárgyalásokon képviseli a vállalat és dolgozók érdekeit. Ezt erősen megkérdőjelezzük, főként az irányítása óta történt piacvesztés, az elbocsátások és a várható további leépítések ismeretében.

Tisztelt Vezérigazgató Úr!

Követeljük, hogy a törvényben előírt együttműködésre vonatkozó alapvető normákat tartsa tiszteletben, ellenkező esetben szakszervezetünk bírósági úton fogja kérni a BKV-n belüli törvénytörő intézkedések érvénytelenítését.

Követeljük, hogy korrigálja a bérmaradvány kifizetését úgy, hogy senkit ne érjen hátrányos megkülönböztetés! Elvárjuk, hogy a megállapodás értelmében egészítsék ki az összeget azoknál a dolgozóknál, akik azért kaptak kevesebbet, mert Önök megsértették az egyenlő bánásmód elvét!

Tájékoztatom, hogy szakszervezetünk a sztrájkbizottságot nem oszlatta fel, és készek vagyunk minden törvényes eszközt bevetni jogaink érvényesítésére. A felsorolt kérdések rendezése érdekében konzultációt is kezdeményezünk!

Amennyiben a bérkifizetéseket nem korrigálja az aláírt megállapodás szerint, megszervezzük a jegyárusítás felfüggesztését, mivel Önök több, mint egy éve nem képesek a feltételeket biztosítani és ingyen dolgoztatják a járművezetőket. Az elvégzett munkáért köztudomásúan bér jár. A munkát csak akkor lehet elvégeztetni, ha ahhoz a feltételek biztosítottak. Bármelyik elem hiányzik, a munka elvégzésére kötelezés jogszerűtlen munkáltatói magatartás.

Felháborító a BKV magatartása. Amennyiben Ön nem képes a saját érdekein túl a vállalat és a munkavállalók érdekeit is képviselni a BKK, valamint a tulajdonos előtt, javasoljuk, hogy gondolkozzon el, képes-e egyáltalán a BKV Zrt., mint a főváros legfőbb közszolgáltatójának az irányítására!

Budapest, 2014. április 25.

Tisztelettel

Nemes Gábor
EKSZ elnök