

## Újabb „vád” a BKV ellen

### Szakszervezeti ösztűz

Újabb tételekkel bővült a BKV ellen készülő bírósági perek listája: a már napvilágot látott távolléti díj visszatartása mellett a kötbér jogtalan alkalmazása és a bérpótlék „lenyelése” miatt is feljelentést tervez az Egységes Közlekedési Szakszervezet. Önmagában ez utóbbi két jogtalansággal is több százmillió forint kárt okozott a dolgozóknak a cég. A bérpótlék visszatartását elismerte a menedzsment, ám a mai napig nem fizetett. A kötbért is törvénytelenül alkalmazza a cég, ugyanazon szabálytalanságért kétszer is ráterhelik a vétkesre. A munkavállalókat a perben a szakszervezet képviseli, a meghatalmazások aláírása megkezdődött.

Ösztűz alá vették a BKV menedzsmentjét a szakszervezetek: a ma nyilvánosságra került távolléti díj elmaradása mellett a bérpótlék visszatartása és a kötbér jogtalan alkalmazása is a cég menedzsmentjének „bűnlajstromára” került. Ez utóbbiak miatt az Egységes Közlekedési Szakszervezet (EKSZ) készül pert indítani a cég ellen. A szakszervezetek mindhárom törvénytelen jelenséget többször is szóvá tették – a távolléti díjjal kapcsolatos hiányosságot az EKSZ elsőként kifogásolta -, a bérpótlék visszatartását el is ismerte a vezetőség, ám ennek ellenére nem fizették ki, de még csak jogi álláspontját sem ismerteti a vezetőség az érdekvédelemmel, a dolgozókkal – olvasható az EKSZ közleményében. A törvényszegések megszüntetése és az elmaradt juttatások kifizetése 2012. január elsejéig visszamenőleg a kamatokkal és bánatpénzzel együtt több százmillió forintra is rúghat. Ennyivel rövidítette meg az elmúlt két évben a dolgozóit a cég – szögezi le Nemes Gábor, az EKSZ elnöke. A szakszervezet döbbenetesnek tartja ezeket a pénzügyi visszaéléseket, amelyeket többszöri figyelmeztetésük ellenére sem orvosolt a menedzsment. Ezért fogják jogi útra terelni ezt az ügyet is.

A cégnél ugyanis az a törvénytelen gyakorlat, hogy a munkavégzés alól valamilyen okkal mentesített dolgozóknak nem fizetnek bérpótlékot és távolléti díjat. Vagy csak az egyiket. Törvénytelenül alkalmazza a BKV azonban a kötbért is: két különböző jogcímen, két különböző eljárásrend szerint szankcionálja a vétkest. Egyszer elvonja szabályosan, a kollektív szerződésben meghatározottak szerinti prémiumot – amely eleve munkabércsökkenést jelent –, majd ezt követően kártérítés megfizetésére is kötelezi a vétkest. Az EKSZ jogi álláspontja szerint törvénytelen egyazon munkavállalói magatartás miatt két különböző jogcímen szankcionálni, s mivel jó ideje nem tudnak megegyezni a cégvezetéssel, bíróságra viszik ezt az ügyet is.