

BKV Zrt
Bolla Tibor Úr!
Vezérigazgató

Tárgy: Együttműködés és munkahelyi problémák

Tisztelt Vezérigazgató Úr!

A **Közösségi Közlekedési Dolgozók Szakszervezete** (**KKDSZ** *Egyéges Közlekedési Szakszervezet*) az alább kérdésekre és felvetésekre várja választát, reagálását.

1. Szakszervezetünk a munkáltató kérésére már többször is igazolta 10%-os kollektív szerződés jogosultságát. Legutóbb a közjegyző által hitelesített dokumentumot is átadtuk, mely igazolja a 10%-os munkavállalói lefedettségünket. A munkáltató nyilatkozott, hogy a nyilatkozatot befogadta és az állandó bizottság munkájába is meghívást kaptunk az Együttműködési megállapodás (EM) alapján. Kérem, nyilatkozzon a munkáltató, hogy mi annak az indoka, hogy szakszervezetünket megítélésünk szerint diszkriminatívan kezelik és az EM-ben biztosított jogokkal a munkáltató hibájából nem élhetünk.
2. Információnk szerint a BKV Zrt. felügyelő bizottságának ülésén külön napirendi pontként foglalkozott a KKDSZ ügyészségi vizsgálatával, mely megítélésünk szerint ütközik a felügyelő bizottság, a Gazdasági társaságokról szóló, törvényben meghatározott feladataival. Szakszervezetünk természetesen bármilyen vizsgálat esetén kész törvényes működését igazolni, de nem értjük, hogy a munkáltató ügyészségi megkeresése miatt csak egy szakszervezetre irányul.
3. Tájékoztatást szíveskedjen adni azon munkáltatói intézkedésekről, melyek megítélésünk szerint jogszerűtlenül gyakorol a BKV Zrt. A csatolt mellékletként kiadásra került kérdőívnek mi az indoka és kinek az utasítására került átadásra a dolgozók részére az Autóbusz és Trolibusz Üzemeltetési Igazgatóság trolibusz telephelyén. A kérdőívekből következően a BKV Zrt milyen átszervezésekre készül és a létszámleépítés veszélye fenyegeti-e a munkavállalókat? Kérjük, nyilatkozzon ebben a kérdésben.
4. A tavalyi esztendőben több száz munkavállaló került át jogutódlással a BKK-hoz. Tudomásuk szerint a munkavállalók egy részének az eredeti munkaszerződése nem került átadásra a BKK felé és a BKK munkavállalóiként a dolgozók munka szerződésének módosításánál a munkavállalók számára kontrolálatlan maradt az új szervezetben megkötendő dokumentum.

5. Felmerül annak a gyanúja, hogy a BKV Zrt. jelenlegi alkalmazottainak munkaszerződése (az előző pontból következően) nem rendezett teljes körűen, ezért kérjük a Vezérigazgató Úr tájékoztatását, hogy a munkavállalók munkaszerződése rendelkezésre áll-e? Kérjük az átadás-átvétel kapcsán történő személyes felelősség megállapítását, amennyiben a munkaszerződések hiánya fenn áll.
6. Jelenleg véleményeztetés alatt van a 07/VU/2013. 1. sz. módosításának tervezete. Tájékoztatást várunk, hogy mi az indoka annak, hogy a járművezetők jegyellenőrzési jutalék összegét a munkáltató 60 forintról 50 forintra kívánja csökkenteni. Az első ajtózás, illetve a járművezetők feladatainak bővítése, a jegyellenőrzési feladatok kiszélesítése a munkavállalók nagyobb megbecsülését kellene, hogy vonja maga után, nem további elvonásokról dönteni.
7. Az Autóbusz és Trolibusz Üzemeltetési Igazgatóság trolibusz telephelyén (trolibuszvezetők) a bérmegállapodás 1/b pontja szakszervezetünk bevonása nélkül került végrehajtásra. Várjuk Vezérigazgató úr válaszát a jogszerűtlen intézkedés indokáról.
8. Az Autóbusz és Trolibusz Üzemeltetési Igazgatóság trolibusz telephelyén szervezetünk faliújságját ellopták, illetve a pótoltságiújságot tönkre tették, ezzel komoly anyagi károkat okozva szervezetünk számára. Állásfoglalását kérjük, hogy miképp fordulhat elő, hogy a BKV Zrt. területén minden jogi következmény nélkül ezek az esetek megtörténhetnek és a cég vezetése képtelen rendet tenni és a szakszervezetünk tájékoztatási jogát biztosítani. Kérjük ezen esetek kivizsgálását és a felelősök megállapítását, valamint a felmerült kár rendezését.

Kérjük Vezérigazgató urat, hogy a fenti pontok súlyosságára tekintettel a törvényben meghatározott időponton belül válaszolni szíveskedjen.

Budapest, 2013. június 5.

Tisztelettel

Nemes Gábor
KKDSZ elnök

