



Bolla Tibor vezérigazgató úr
részére

Budapesti Közlekedési Zrt.
Budapest
Akácfa utca 15.
1072

Tisztelt Vezérigazgató Úr!

Az elmúlt esztendőben jelentősen megnövekedett a munkavállalók leterheltsége, ezzel párhuzamosan romlottak a munkafeltételek is. Létszámleépítések, átszervezések jellemezték a BKV Zrt.-t a legutóbbi időkből és a foglalkoztatási jellemzők, a munkakörök ellátására vonatkozó kötelezettségek is megváltoztak.

A humanerőforrás gazdálkodás számára indokoltá vált a munkakörök felülvizsgálata, munkaköri elemzések elvégzése.

Néhány példát kiemelve: a járművezetők feladatai jelentősen átalakultak, a klasszikus járművezetői munkakör kibővült a jegyárusítás, jegyértékesítés feladataival, valamint a járművek technikai fejlesztése, a „Futár” bevezetése további terheket rakott az amúgy is túlterhelt dolgozókra.

A BKV Zrt. belső átszervezése a kiszolgálói, karbantartói, adminisztratív területek jellemzőit is alapjaiban borította fel. Feladatkörök, munkafolyamatok összevonásával keletkezett új elvárások jelentős többletterhekkel párosultak.

A fent leírtakkal egy időben a BKV munkavállalóinak jövedelme nemhogy nem követte a többletfeladatokkal járó változásokat, anyagi veszteségek érték a dolgozókat és munkakörülményeik, az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételei is bizonytalanná váltak.

Az Egységes Közlekedési Szakszervezet konzultációt kezdeményez az alábbi témakörökben:

1. A jegyárusítás kockázatértékelésének eredménye, a járművezetői munkakör elvégzését befolyásoló változások kiértékelése
2. A jegyellenőrzés, első ajtózás feladatainak kockázatértékelése információink szerint nem történt meg, és ennek komoly következményei vannak a járművezetőkre nézve mind egészségügyi, mind biztonsági okokból. Kockázatértékelés hiányában ezt a feladatot nem is lehetett volna a járművezetőkre kiterjeszteni.
3. A „Futár” bevezetése olyan technikai újítás, mely a járművezetők számára szintén többlet feladatokat jelent, nem egy esetben a járművezetői feladatoktól a figyelmet elvonja és megnöveli a balesetveszélyek kockázatát is.

Postacím: 1660. Budapest Pf. 311. Tel: +36208850000/28819

Mobil: +36204599111 E-mail: egyksz@egyksz.hu

4. 2012 után a BKV átszervezése magával hozta a munkakörök jelentős belső átalakítását, a munkavállalók feladatköreinek bővülését, mely indokoltá teszi a felülvizsgálatot.

Tisztelt Vezérigazgató Úr!

Egy-egy munkakörben egyértelmű és nem tagadható a változások ténye, éppen ezért a 2015-ös Üzleti tervben indokolt azon többletköltségek beépítése, melyek kiegyenlítik a megnövekedett terheket és az elvárásokhoz, az újonnan kialakított felelősségi szintekhez igazítja a jövedelmeket. Mint az elmúlt évben is hangsúlyoztuk, az üzleti terv készítését **meg kell előznie egy előzetes bértömeg-kalkulációnak**, hiszen e nélkül a tervezést nem lehet elvégezni. Akkor sem értettük a vezetés álláspontját, miszerint csak az elfogadott üzleti terv megléte esetén tud, illetve hajlandó a bérről tárgyalni, hiszen a bértömeg meghatározó részét kell képezze az üzleti tervnek, mely nélkül nem lehet tervezni. Hacsak nem úgy, hogy a munkavállalói oldallal történő egyeztetés nélkül döntenek róla, majd ismét kész helyzetet teremtve Vezérigazgató úr bejelenti, ennyi van „meg-egyezés” esetén, ennek híján meg még ez sincs!

- I. Tájékoztatást kérünk a BKV Zrt. vezetésétől a 2015-ös Üzleti terv előkészítésének aktuális állásáról, a munkavállalókat érintő bérköltségek várható alakulásáról.
- II. Konzultáció lefolytatására teszünk javaslatot a munkakörök felülvizsgálatának tárgyában, illetve ehhez kapcsolódóan bérfelzárkóztatási, bérrendezési program kidolgozását kezdeményezzük.
- III. Konzultációt kezdeményezünk a 2015-ös bértárgyalások előkészítésére.
- IV. Konzultációt kezdeményezünk a 2015-ös cafetéria bevezetésének konkrét elképzeléseiről és számairól a törvényi változások tükrében.

Budapest, 2014. november 11.

Tisztelettel

Nemes Gábor
EKSZ elnök