

2012.12.05.

## MEGÁLLAPODÁS

a 2012. november 15-én és 16-án kezdeményezett kollektív munkaügyi vita lezárására

**A Szakszervezetek** valamint, a **Munkáltató** az alábbiakban állapodnak meg:

1./ A villamos energia ösztönzésére a szakszervezetek által 2011. évre igényelt összeg legkésőbb 2012. december 15-ig kifizetésre kerül.

2./ A balesetmentes közlekedés elismeréseként járó, a metró területén 2012. I. félévről elmaradt juttatás legkésőbb 2012. december 15-ig kifizetésre kerül.

3./ A Munkáltató 2012-ben a KSZ előírása szerint járó havi étkezési utalványon felül a bérkeret maradvány terhére 6.000,- Ft/fő Erzsébet utalványt biztosít a teljes munkaidős munkavállalók részére legkésőbb 2012. december 21-ig. A részmunkaidőben foglalkoztatottak esetében a kifizetés összege a munkaidő arányában kerül meghatározásra.

4./ A Felek megállapodnak, hogy a 2012. évi felosztható bérkeret maradvány mértéke 40.000 Ft/fő, a Társaságnál teljes munkaidőben foglalkoztatottak esetében (a vezető állású, illetve a KSZ 1. sz. mellékletének 221-222. pontjában meghatározott kiemelt vezető, vezető I. besorolású, valamint a 223. pontban foglalt vezető II. besorolású szolgálatvezető munkavállalók ezen juttatásban nem részesülnek). Részmunkaidős munkavállalók esetében a kifizetés összege a munkaidő arányában kerül meghatározásra. A juttatás legkésőbb 2012. december 15-ig kifizetésre kerül.

5./ A 2012. I. félévi prémium összege a teljesítés és értékelés függvényében kifizetésre kerül.

6./ A 2012. évi jubileumi elismerés tárgyában a felek 2013. február 28-ig megállapodnak a kifizetés mértékéről és idejéről.

A megállapodott pontokban helyi szintű alku nem köthető, a végrehajtás központilag történik.

A Szakszervezetek vállalják, hogy a 2012. évi személyi jellegű kifizetésekkel kapcsolatban további igényt nem támasztanak.

A Felek megállapodnak abban, hogy a KSZ záradékában, valamint egyéb témakörökben kezdeményezett kollektív munkaügyi vitát, - jelen megállapodás aláírásával - lezártnak tekintik azzal, hogy az alábbi témákban egyeztetést folytatnak a megállapodás érdekében:

- A BKV munkavállalói munkahelyeinek védelme, a tervezett létszámcsökkentések és azok elkerülésének érdekében tervezett intézkedések, a busz kiszervezések hatása a BKV munkavállalóira, munkakörülményeire, jövedelmi viszonyaira.
- A BKV járműveinek és infrastruktúrájának rossz műszaki állapota, ezek megoldásának finanszírozása.
- Az Mt. változására való hivatkozás okán történő munkakörülmények romlása, és ezzel kapcsolatosan történő jövedelem-csökkenés azonos munkakörök között.
- A BKK-val kötött Közszolgáltatási Szerződésből fakadó hátrányos következmények orvoslása.

Budapest, 2012. december 5.

Szakszervezetek

Munkáltató