

17/ 16-2 /2014/17.

Egységes Közlekedési Szakszervezet
Nemes Gábor
1660 Budapest, Pf. 311.

Tárgy: tájékoztatás

Tisztelt Elnök Úr!

A 2014. február 7-én kelt levelére, melyben a Társaság bérgazdálkodásáról kapcsolatos álláspontját ismerteti, az alábbi tájékoztatást adom:

A bérgazdálkodás alapvetően a munkáltatók feladata, amelynek célja az adott szervezeten belül a minőségi munka ösztönzése és elismerése. Az év végén jelentkező bérmaradvány felhasználása az év közben elvégzett, munkaköri feladatokon túlmutató és kiemelkedő minőségű munkavégzést hivatott elismerni.

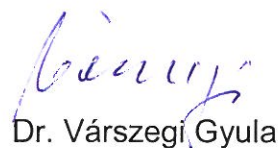
Mindezek alapján az Ön levelében jelzett példák (4-es metró beüzemeléséből adódó többletfeladatok, jegyértékesítés a járműveken) is azon feladatok közé tartozik, amelyek elismerésére sor kerülhet.

Az Igazgatóság 2014. január 22-ei ülésén tárgyalta a bérmaradvány felhasználásának kérdését. Ennek nyomán a Testület felkérte a vezérigazgatót, hogy készítsen egy olyan részletes előterjesztést, amely bemutatja a maradvány forrását, a lehetséges felhasználás irányait, amellelt a munkavállalók átlagjövedelmére gyakorolt hatását is. (A Társaság nehéz pénzügyi helyzetében a bérmaradvány esetleges felhasználásának mértékét – elfogadva a menedzsment javaslatát – 260 M Ft-ban rögzítette az Igazgatóság, egyúttal kizárva a „fejkvóta” rendszerű elosztási elvet.) Az előterjesztés ismeretében kíván az Igazgatóság állást foglalni a kérdésben.

Kérem a tájékoztatás szíves tudomásulvételét.

Budapest, 2014. február 10.

Üdvözlettel:



Dr. Várszegi Gyula