



Bolla Tibor vezérigazgató úr  
részére

Budapesti Közlekedési Zrt.  
Budapest  
Akácfa utca 15.  
1072

Tisztelt Vezérigazgató Úr!

Szakszervezetünk tiltakozik azon munkáltatói intézkedésekkel szemben, melyeket a BKV munkáltatói jogkörgyakorlók intézkedései által valósulnak meg. A Budapesti Közlekedési Központ rendszeresen küld olyan jellegű fotókat, videofelvételeket, melyek állítólagos szabálytalanságok, KRESZ szabályok megsértésére utalnak.

Tisztelt Vezérigazgató Úr!

Az alábbiakban tájékoztatom Önt a szabálysértési hatóságokra és a BKV Zrt szankció alkalmazási jogosultságára vonatkozóan az érvényben lévő jogszabályi rendelkezésekről:

**A Szabálysértésekről szóló 2012. évi II. törvény 38. § az alábbiak szerint rendelkezik a szabálysértési hatóságokról:**

*„Az általános szabálysértési hatóság a fővárosi, megyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatala (a továbbiakban: **járási hivatal**).*

*Az e törvény által a hatáskörébe utalt szabálysértés miatt a szabálysértési hatóság jogkörében a **rendőrkapitányság** vagy az egyes feladatok ellátására létrehozott **rendőri szerv**, illetve a **Nemzeti Adó- és Vámhivatal vámszerve** jár el.*

*Szabálysértési elzárással is büntethető, valamint e törvényben meghatározott szabálysértés miatt első fokon a **járásbíróság** jár el.”*

A felsorolásból látható, hogy a Budapesti Közlekedési Központ által végzett ellenőrzések nem jogszerűek, hiszen a munkavállalók ellenőrzése harmadik személy által valósul meg. Álláspontunk szerint mindenképp szükséges pontosítani a „harmadik személy” fogalmát, különös tekintettel arra, hogy az Mt. 11. § rendelkezései szerint a munkavállaló ellenőrzésére a munkáltató jogosult!

**A kérdéskör tisztázása érdekében Kollektív Munkaügyi Vitát kezdeményezünk!**

Postacím: 1660. Budapest Pf. 311. Tel: +36208850000/28819

Mobil: +36204599111 E-mail: egyksz@egyksz.hu

A BKV Zrt, mint munkáltató a munkavállaló által esetlegesen elkövetett - közlekedési szabálysértésnek is minősülő - vétkes kötelezettségszegés esetén a munkavállalót nem szabálysértési hatóságként szankcionálhatja, és nem szabhat ki vele szemben szabálysértési bírságot, hanem a KSZ 2. számú mellékletében meghatározott prémiummegvonást alkalmazhat a munkavállalóval szemben, amennyiben a munkavállaló vétkes kötelezettségszegése az erre irányuló eljárás során hitelt érdemlően megállapítást nyer. (pld: a sebességtúllépés hitelesített trafipax berendezéssel történő megállapítása).

Tisztelt Vezérigazgató Úr!

**Szakszervezetünk folyamatosan jelzi az Önök számára, hogy a közlekedés szervező megjelenését az új szolgáltatási rendszer kialakulását nem követi az egységes szabályozási rendszer kidolgozása.** A mai napig nem tisztázott, hogy a BKK a szolgáltatás ellenőrzésének jogosultsága alatt, mint fogalom, mit értünk. Mennyiben terjed ki a BKK jogköre a szolgáltatás minőségi szempontjaira, illetve a BKV munkavállalói felett gyakorolt kontroll. A BKV Kollektív szerződésében minél előbb rendezni szükséges ezt az anomáliát, a kialakulandó és elítélendő rossz gyakorlat miatt.

Elvárjuk, hogy a BKV vezérigazgatója álljon ki a munkavállalók védelme mellett, azonnali, világos és a munkavállalók számára is egyértelmű szabályrendszer között végezhesse mindenki a szolgáltatás nem könnyű feladatát!

**Tisztelt Vezérigazgató Úr!**

**Felszólítjuk, hogy adjon ki egyértelmű utasítást a Divízióvezetők részére, hogy a BKK jogszerűséget megkérdőjelező ellenőrzési gyakorlatát felülvizsgálják és a közlekedés szervezőtől érkező feljelentéseket felfüggesztik mindaddig, amíg érdemi, egységes szabályozási rendszert a felek nem dolgoznak ki.**

Tisztelt Vezérigazgató Úr!

Amennyiben Önnek is fontos, hogy az Ön irányítása alatt dolgozó munkavállalók minél elkötelezettebbek legyenek és hivatásuk ellátása során a legjobb teljesítményt nyújtsák, elvárható, hogy Ön is tegyen meg mindent azért, hogy tiszta és egyértelmű keretek, szabályokat biztosítson számukra!

Itt a lehetőség, álljon ki a munkavállalói mellett, annak érdekében, hogy az Ön irányítása alatt a szolgáltatási színvonal is a megfelelő szinten teljesüljön.

Tisztelettel várjuk ÉRDEMI válaszát és a Kollektív Munkaügyi Vita időpontjának megjelölését!

Budapest, 2014. október 07.

Tisztelettel



Nemes Gábor  
EKSZ elnök

Postacím: 1660. Budapest Pf. 311. Tel: +36208850000/28819

Mobil: +36204599111 E-mail: egyksz@egyksz.hu