



**Bolla Tibor vezérigazgató úr
részére**

**Budapesti Közlekedési Zrt.
Budapest
Akácfa utca 15.
1072**

Tisztelt Vezérigazgató Úr!

Információink szerint az ATÜI telephelyén a munkáltató átvezényléssel kívánja a munkavállalókat három hónapra átadni a Volánbusz részére járművezetői munkakörbe.

Az alábbiakban kiemeltem a Munka törvénykönyve egyes paragrafusait.

4. Általános magatartási követelmények

6. § (1)² A munkaszerződés teljesítése során - kivéve, ha törvény eltérő követelményt ír elő - úgy kell eljárni, ahogy az adott helyzetben általában elvárható. Felróható magatartására előnyök szerzése végett senki nem hivatkozhat. A másik fél felróható magatartására hivatkozhat az is, aki maga felróhatóan járt el.

(2)³ **A jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során a jóhiszeműség és a tisztesség elvének megfelelően kell eljárni, továbbá kölcsönösen együtt kell működni, és nem lehet olyan magatartást tanúsítani, amely a másik fél jogát, jogos érdekét sérti.** A jóhiszeműség és tisztesség követelményét sérti az is, akinek joggyakorlása szemben áll olyan korábbi magatartásával, amelyben a másik fél okkal bízhatott.

(3) **A munkáltató a munkavállaló érdekeit a méltányos mérlegelés alapján köteles figyelembe venni, a teljesítés módjának egyoldalú meghatározása a munkavállalónak aránytalan sérelmet nem okozhat.**

(4) Az e törvény hatálya alá tartozók kötelesek egymást minden olyan tényről, adatról, körülményről vagy ezek változásáról tájékoztatni, amely a munkaviszony létesítése, valamint az e törvényben meghatározott jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése szempontjából lényeges.

7. §⁴ (1) Tilos a joggal való visszaélés. E törvény alkalmazásában joggal való visszaélés különösen, ha az mások jogos érdekeinek csorbítására, érdekérvényesítési lehetőségeinek korlátozására, zaklatására, véleménynyilvánításának elfojtására irányul vagy ehhez vezet.

(2) Ha a joggal való visszaélés munkaviszonyra vonatkozó szabály által megkívánt jognyilatkozat megtagadásában áll és ez a magatartás nyomós közérdeket vagy a

Postacím: 1660. Budapest Pf. 311. Tel: +36208850000/28819

Mobil: +36204599111 E-mail: egyksz@egyksz.hu

másik fél különös méltánylást érdemlő érdekét sérti, a bíróság a jognyilatkozatot ítéletével pótolja, feltéve, hogy az érdeksérelem másképpen nem hárítható el.

8. § (1) A munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt - kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja - nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel munkáltatója jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné.

(2) A munkavállaló munkaidején kívül sem tanúsíthat olyan magatartást, amely - különösen a munkavállaló munkakörének jellege, a munkáltató szervezetében elfoglalt helye alapján - közvetlenül és ténylegesen alkalmas munkáltatója jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésére. A munkavállaló magatartása a 9. § (2) bekezdésében foglaltak szerint korlátozható. A korlátozásról a munkavállalót írásban előzetesen tájékoztatni kell.

(3) A munkavállaló véleménynyilvánításhoz való jogát a munkáltató jó hírnevét, jogos gazdasági és szervezeti érdekeit súlyosan sértő vagy veszélyeztető módon nem gyakorolhatja.

(4) A munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat. A titoktartás nem terjed ki a közérdekű adatok nyilvánosságára és a közérdekből nyilvános adatra vonatkozó, törvényben meghatározott adatszolgáltatási és tájékoztatási kötelezettségre.

A fenti szabályozások kiemelt, kivastagított, aláhúzott vagy dőlt betűvel jelölt pontjainak megsértése miatt kollektív munkaügyi vitát kezdeményezünk.

Kiemelt súllyal állapítom meg, hogy munkavállalók elmondása szerint teljes körű tájékoztatást nem kapnak, elbocsájtással fenyegetik meg őket és méltatlan körülmények mellett a tervezett vezénylet feltételeit nem ismerhetik meg.

Az ügy fontosságára tekintettel a kollektív munkaügyi vita kezdeményezésével egy időben a munkáltatói intézkedés felfüggesztését követeljük.

Kérem a munkaügyi vitatárgyalásának helyszínét és időpontját mielőbb kijelölni szíveskedjen.

Budapest, 2014. június 20.

Tisztelettel

Nemes Gábor
EKSZ elnök

Postacím: 1660. Budapest Pf. 311. Tel: +36208850000/28819

Mobil: +36204599111 E-mail: egyksz@egyksz.hu