

MEGÁLLAPODÁS
A Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság
munkavállalóinak
2014. évi jövedelmi elemeiről

A Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban Munkáltató vagy Társaság) vezetése és a Társaságnál képviselettel rendelkező szakszervezetek a társasági munkavállalók 2014. évi személyi alapbéremelés mértékéről és társasági juttatásokról a következőkben állapodnak meg.

1. a) A munkáltató a keresetek növelése érdekében a főállású munkavállalók körében személyi alapbér-emelést hajt végre 2014. április 1-jétől azon munkavállalók esetében, akiknek személyi alapbére nem haladja meg a 350.000,-Ft/hó összeget. Az alapbér emelés mértéke 7.500 Ft/fő/hó a havibéreseknel és 43 Ft/fő/óra az órabéreseknel. A 7,2 órában foglalkoztatottak (metró motorkocsi vezetők és MILLFAV járművezetők) esetében az alapbér emelés 48 Ft/fő/óra. A havibérben foglalkoztatott részmunkaidős munkavállalók munkaidejük arányában részesülnek a bérfeljlesztésből.

A béremelésben nem részesülhetnek azok a munkavállalók, akik 2013. december 31-én nem voltak munkaviszonyban. A személyi alapbér emelését biztosítani kell a passzív állományban lévőknek is.

A bérfeljlesztés mértéke helyi megállapodás alapján differenciálásra kerülhet azzal, hogy amennyiben a helyi megállapodás 2014. április 20-ig nem jön létre, akkor a bérfeljlesztés egységesen, differenciálás nélkül a fentiekben rögzített mértékkel kerül végrehajtásra.

A trolibusz járművezetői létszámra számított béremelés 50%-át az órabérre való átállás korrigálására kell felhasználni a trolibusz járművezetői állománynál tagsággal rendelkező szakszervezetekkel kötött megállapodás szerint.

- b) Az 1.a) pontban szereplő, de aktív állományú munkavállaló kör részére a bérfeljlesztésen felül 18.000,-Ft/fő összegű (részmunkaidős munkavállalók esetén a munkaidő arányában járó) egyszeri juttatás kerül kifizetésre a 2014. április 8-án esedékes bérfizetéssel együtt azon munkavállalóknak, akiknek személyi alapbére nem haladja meg a 350.000,-Ft/hó összeget.

2. A Társaság 2014-ben 5.000,-Ft/fő/hó mértékben Erzsébet utalványt biztosít a Kollektív Szerződés 79. pontja szabályainak alkalmazásával.

A részmunkaidős, nyugdíjas és egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyban foglalkoztatottak részére a teljesített órának megfelelő alábbi időarányos juttatás jár:

60-80 óra/hó közötti teljesítésnél	2.300,- Ft
81-120 óra/hó közötti teljesítésnél	3.400,- Ft
120 óra/hó feletti teljesítésnél	5.000,- Ft

Felek kinyilvánítják szándékukat, hogy ezen juttatási elem átalakításával mielőbb megkezdik a cafeteria rendszer 2015. január 1-jétől történő bevezethetőségének előkészítését.

3. A Társaság biztosítja 2014. évre vonatkozó balesetmentes közlekedés elismerés kifizetését a KSZ 584. pontja szerint a munkavállalók részére. A felek szorzóként a 2014. évi minimálbért, azaz 93.000,-Ft-ot állapítanak meg. A kifizetésre a márciusi bérekkel egyidejűleg kerül sor.
4. 2014. évre a jubileumi elismerés a KSZ 583. pontja alapján a 2014. évi minimálbér, azaz 93.000,-Ft-os szorzóval kerül kifizetésre a 2014. évi áprilisi bérekkel együtt, azzal, hogy a bérmegállapodás aláírását követően kilépő jogosultak részére is kifizetésre kerül az összeg a munkaviszony megszűnésekor. Felek vállalják, hogy 2014. április 15-ig a jelenlegi szabályozást átdolgozzák oly módon, hogy kifejezésre juttatják a helyi szintű értékelés alapján működő jubileumi elismerési rendszer alábbi elveit:

A helyi munkáltató a helyi üzemi tanáccsal egyetértésben határozza meg, hogy fennállnak-e az adott munkavállalóval szemben kizáró vagy korlátozó tényezők, mint pl.

- rendszeres késések, igazolatlan távollét,
- határidők be nem tartása, hanyag, pontatlan munkavégzés,
- a munkavégzést akadályozó vagy a munkabékét veszélyeztető összeférhetetlen, deviáns magatartás,

- a kötelező munkaidőnek részben teljesített aránya (pl. betegség, fizetés nélküli szabadság miatt).

Ennek alapján elkészül az egyéni jubileumi elismerési javaslat, melyet a munkavállaló is megismerhet.

A döntéssel egyet nem értő munkavállaló a Központi Üzemi Tanácshoz fordulhat, aki a Fejlesztési és Koordinációs Igazgató véleményének alapján dönt.

A jubileumi elismerések kifizetésére minden év I. negyedévében történő értékelés alapján, az áprilisi bérekkel egyidejűleg kerül sor.

5. A munkáltató vállalja, hogy a 2. pont szerinti utalványok összegén felül 36.000 Ft/fő mértékű (részmunkaidő esetén arányos összegű) Erzsébet utalvány fedezetéül szolgáló összeget a 2014. évi Üzleti Tervbe betervezi. Felek legkésőbb 2014. december 12-ig áttekintik a 2014. 1-11. havi személyi jellegű ráfordítások várható alakulását. Amennyiben az (a Fővárosi Közgyűlés által még nem elfogadott) Üzleti Tervben meghatározott személyi jellegű ráfordításokban a költségtakarékos gazdálkodás eredményeként megtakarítás várható, akkor annak mértékéig, de legfeljebb 36.000 Ft/fő mértékig a Társaság Erzsébet utalványt biztosít a teljes munkaidős munkavállalók részére (részmunkaidő esetén a munkaidő arányában). A kifizetést legkésőbb 2014. december 19-ig teljesíti a munkáltató, melyet megelőzően annak feltételeit egyeztetni a szakszervezetekkel

6. A távolléti díj kiegészítés az Üzleti Tervben foglaltaknak megfelelően növekszik.

A bérmegállapodás hatálya 2014. december 31-ig terjed.

A felek a Bérmegállapodás értelmezése és végrehajtása során a jóhiszeműség és a rendeltetésszerű joggyakorlás követelményének megfelelően járnak majd el.

A szakszervezetek vállalják, hogy a járművezetői jegyértékesítés ellentételezésével kapcsolatos igényt kivéve, 2014. évben további jövedelemmel kapcsolatos igényt nem támasztanak.

A felek minden erejükkel azon lesznek, hogy valamennyi esetleg felmerülő vitatott kérdést tárgyalásos úton oldjanak meg.

A felek a Bérmegállapodást, átolvasást követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

Mellékletek (tájékoztató jelleggel):

1. 2014. évi Üzleti Terv személyi jellegű ráfordításának értékei (a Fővárosi Közgyűlés általi elfogadást követően kerül csatolásra)
2. A 2014. január 1-jei igazgatóságokénti ténylétszám

Budapest, 2014. március

Szakszervezetek

Munkáltató