



**Bolla Tibor vezérigazgató úr  
részére**

**Budapesti Közlekedési Zrt.  
Budapest  
Akácfa utca 15.  
1072**

Tisztelt Vezérigazgató Úr!

A Dél-Pesti telephely vezetése munkaszerződés módosítást kezdeményezett a járművezetői munkakörben.

A munkaszerződés módosítás szerint a BKV Zrt., mint munkáltató és a munkavállaló a rendkívüli munkavégzés tekintetében eltérnének az Mt. 109 (1) bekezdésében és a Kollektív Szerződés 343. pontjában foglalt szabályoktól akként, hogy a munkáltató által elrendelhető rendkívüli munkavégzés mértékét 300 órától 480 órára emelnék.

Álláspontunk szerint a munkaszerződés módosítás nem felel meg a Munka Törvénykönyve 43. §-ban foglaltaknak - mely szerint a munkaszerződés csak a munkavállaló javára térhet el a Munka Törvénykönyve és a munkaviszonyra vonatkozó szabály rendelkezéseitől - figyelemmel arra, hogy a munkaszerződés módosításban az elrendelhető 480 óra rendkívüli munkavégzés nem tekinthető a munkavállaló javára történő eltérésnek.

A rendkívüli munkavégzés időtartamának a munkaszerződés módosításban történő megemlése egyértelműen a munkavállaló hátrányára történő eltérést jelent, figyelemmel az így esetlegesen keletkező jelentős munkavégzési kötelezettség növekményre.

A fent nevezett módosításban foglaltak a munkavállaló számára aránytalan sérelmet és fokozott munkaterhet jelentenek, továbbá jelentős mértékben korlátozzák pihenési lehetőségeit. Mindez hosszabb távon a fokozott munkavégzésre kötelezett munkavállaló egészségkárosodásával járhat, amellet, lévén hogy járművezetőről van szó, veszélyeztetheti a közúti közlekedés biztonságát.

Álláspontunk szerint önmagában az a körülmény, hogy a hivatkozott munkaszerződés módosítást a „munkavállaló kérésére” kötötték meg a felek, nem teszi jogszerűvé a szerződésmódosítást, figyelemmel arra a körülményre, hogy az Ön által rendelkezésünkre bocsátott információk alapján valójában nem a munkavállalók kezdeményezésére került sor a hivatkozott módosításokra.

*Postacím: 1660. Budapest Pf. 311. Tel: +36208850000/28819*

*Mobil: +36204599111 E-mail: egyksz@egyksz.hu*

A munkáltató ugyanis jelen szerződésmódosítással egyidejűleg több munkavállalóval kötött hasonló, a „munkavállaló kérésére” kezdeményezett módosítást. Azon magatartása, mely szerint ilyen módon megkötött munkaszerződés-módosítás alapján kívánja a továbbiakban foglalkoztatni a munkavállalókat, felveti az Mt. 6. § (2) bekezdésben rögzített jóhiszeműség és tisztesség követelményének megsértését, és a Ptk. 1:5 §-ban foglalt joggal való visszaélés lehetőségét is.

Véleményünk szerint a munkáltató fenti gyakorlata felveti azt is, hogy az így módon megkötött szerződés-módosítás a rendkívüli munkavégzés időtartamát korlátozó jogszabályi rendelkezés megkerülésére irányul, így figyelemmel az Mt. 27. § (1) bekezdésére semmis és érvénytelen.

Az érvénytelenség tényéből kifolyólag pedig – álláspontunk szerint - a munkáltató köteles az Mt. 29. § (1) bekezdésére tekintettel, az eredeti állapotot helyreállítva, a munkavállalót a jelen módosítást megelőző munkaszerződésében és a BKV Zrt. Kollektív Szerződésében rögzítettek szerint foglalkoztatni.

Tisztelt Vezérigazgató Úr!

**Kérjük, hogy azonnal intézkedjen a munkaszerződések módosításának visszavonásáról és tájékoztasson bennünket erről a döntéséről. A témában Kollektív munkaügyi vitát kezdeményezünk, illetve a mai napon bírósághoz fordulunk!**

**Amennyiben az ügyben már intézkedett, a szerződésmódosításokat érvénytelenítette, természetesen a Kollektív munkaügyi vita kezdeményezését és a bírósági feljelentésünket visszavonjuk.**

Budapest, 2014. október 13.

Tisztelettel



Nemes Gábor  
EKSZ elnök

*Postacím: 1660. Budapest Pf. 311. Tel: +36208850000/28819*

*Mobil: +36204599111 E-mail: egyksz@egyksz.hu*